職場多元化及性別平等實施情形

一、職場多元化及性別平等政策：

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

本公司重視員工多元性，維護性別平等、建立友善職場， 以期更加落實共融、平等、包容的理念，造就留才環境。

二、職場多元化及性別平等實施情形：

(1) 本公司持續推動友善職場，落實性別平權，女性董事比例28.57%，女性主管占比亦有24.24%，期使男女站在平等基礎上共同決策、共享資源及成果。

(2) 推動職場母性友善環境，公司依法設有流產假、陪產檢及陪產假、家庭照顧假等，以及設置哺乳室，內部備有完善桌椅、冰箱等設施，讓女性員工從懷孕、生產到育兒，各階段都能安心，員工維持工作與家庭平衡，配合政府性別平等推動政策，促進社會與經濟建全發展。

(3) 為協助員工兼顧事業與家庭，設立良好的育嬰機制，讓員工不需因照顧家庭而擔心失去工作，任職滿半年之員工，可依照「性別工作平等法」及「留職停薪管理辦法」，在子女年滿 3 歲前申請育嬰留職停薪，並於留職停薪期滿後，協助安排回復就任單位及職務，並提供相關教育訓練課程，讓申請育嬰假同仁無須擔心復職之後工作銜接問題。

(4) 公司除依法給予相關生育照護假外，同時給予生育祝賀金。

三、本公司落實職場多元化及性別平等相關指標數據：

員工族裔指標

類別	占全體員工比例（%）	占管理職級中比例（%）
中華民國籍	73	16.66
外國籍	27	0

女性多元化指標

指標類別（單位：%）	2025 年
女性佔總員工	36.26
女性佔所有主管	24.24

其它多元化指標

類別		占全員工比例（%）
身心障礙人士		2.93
全體員工	按年齡分群：<30 歲	13
	按年齡分群：30～50 歲	73
	按年齡分群：>50 歲	14
	總計	100.00