各項員工福利措施、退休制度與其實施情形

員工福利措施

● 薪酬政策

薪酬制度	年薪12個月
年度調薪	每年定期執行考核作業，並參酌當年度營運成果給予適當之調薪或升遷。本公司於114年計有調薪87人次、升遷4人次。
員工酬勞	員工分紅政策明訂於公司章程，本公司年度如有獲利，提撥不低於百分之一為員工分紅，並依職稱、職級，年度進行發放；其中，前述員工分紅中，應提撥不低於百分之五作為基層員工分紅。 績效獎金依本公司績效獎金發放辦法規範，發放比率依會計師查核年度稅前淨利提撥不高於20%，年度進行發放。 本公司員工酬勞於114年03月06日董事會決議，通過113年度員工酬勞分派案，分派312萬元，並提請114年股東常會報告。 本公司績效獎金於114年3月發放總額6,045萬元。
獎金制度	公司透過各種內部獎勵方案，鼓勵員工積極追求持續成長，目前推行的獎勵方案有：營運績效獎金、6S改善主題評比、提案改善獎金、員工推薦親友介紹獎金等。

● 員工福利

- ◆ 依勞基法實施周休二日，並依法提供各種假別
- ◆ 提供員工宿舍/員工休息室
- ◆ 提供「樂活新地中海飲食」員工餐廳，讓員工吃得安心又健康
- ◆ 提供三節及生日禮券、員工子女教育獎學金、婚喪喜慶補助
- ◆ 每年舉辦國內外員工旅遊活動
- ◆ 每天定期舉辦身體健康檢查
- ◆ 設置哺乳室，提供女性同仁友善工作環境
- ◆ 鼓勵員工進修，依個人發展實施內外部培訓
- ◆ 設置醫務室及醫護人員，提供完整的醫療諮詢服務
- ◆ 每年舉辦家庭日與抽獎活動：

員工關係活動 – 強調工作與生活平衡（ Work-Life Balance）

為感謝同仁辛苦一年的付出，每年歲末年終皆會舉辦尾牙活動-親子家庭日，舉辦烤肉活動，讓同仁到戶外享受大自然並增進同事交流。

活動中安排趣味活動，進一步強化部門團隊合作及向心力，並秉持活力職場、幸福家庭的企業文化，透過多樣化的活動設計，讓同仁於工作及休閒活動中蓄積創意與活力，也鼓勵員工邀請家人共同參與，提高眷屬對企業的認同感，成為同仁最堅強的支持後盾。

學習發展

為確保充份供應企業擴展所需之人力資源，並強化全體工作夥伴之共識，傳承企業成功之經驗典範，公司每年編列教育訓練經費，建立完整的教育訓練體系，期望能達成下列功效：

(1) 透過教育訓練增進公司的競爭力

(2) 重視績效與回饋的培訓，期望有助於管理能力與專業技能的提升

(3) 加強在職訓練、職外訓練與自我發展的訓練，關心公司員工能力上與精神上的成長，進而留住人才

(4) 塑造學習型組織，發揮部門間之綜效

(5) 培育種子人員與內部講師、落實專業經驗與傳承

● 訓練方式:

在職訓練	配合專業職能落差及個人晉升需求，每年排定相關培訓計畫，補足職能缺口也為未來晉升做準備
多能工訓練	直接人員依照多能工培養計畫安排學習，讓同仁擁有更多技能，逐步成長
內部輪調	依據個人意願及公司任務需求，每年適當的職務輪調，建全代理人制度
第二專長培養	間接人員安排第二專長學習計畫，拓展能力視野，永保競爭力。

福委會

本公司依相關法令及公司政策，依法成立「益張實業股份有限公司職工福利委員會」。

福委委員來自公司各部門單位，依據部門人數比例，透過選舉方式產生代表委員，藉由每季召開例行性會議，於會議中決議福委會所制訂之相關員工福利政策及規劃舉行之各項員工活動，推展全員性員工福利。

福委會主要福利包含：三節節慶禮品(勞動節、端午節、中秋節)、生日賀禮、年度旅遊補助、結婚補助、生育補助、子女獎助學金、喪葬補助、傷病急難救

助等。

另為鼓勵本公司員工積極參與公司內部自組社團，從事有益個人身心發展之團體性公餘活動，制定「福委會社團管理辦法」，社團成立宗旨需符合員工個人身心發展有益為原則，依社團活動性質不同，視當年度活動狀況於福委會會議中進行補助金額分配與決議，並申請相對金額的社團補助每年 20,000 元。

若以公司社團名義對外參賽，亦可申請額外補助及獎勵金。

目前共計設有瑜珈社、籃球社、游泳社、露營社等社團，對於增進同仁間感情及身心健康成效卓越。

團體保險

本公司除依法為每位同仁投保勞保、全民健保外，更全額補助員工團體保險(職災險)，同仁從到職日起即自動加保，獲得完善工作保障，讓保險福利能更加完善。

退休制度及實施情形

本公司依據法定退休制度，為同仁提撥退休金，同仁參與退休制度比率達100%。依勞動基準法及退休金條例 2005 年 6 月 30 日享有舊制退休金年資，惟自同仁自由選擇其退休金資格後，始享用新制退休金年資。

舊制退休金皆按每位具舊制退休金年資者 3%月薪資，按月提存至臺灣銀行舊制退休準備金帳戶，此部分僅限雇主提存，無同仁參與。

新制退休金則依每位新制退休金級距，按月提撥 6%至同仁個人退休金專戶，除雇主固定提撥 6%退休金之外，同仁另可依個人意願，提存退休金級距

勞工退休金每月提撥一覽表		
退休制度	退休金提撥佔薪資比例	參與退休制度狀況
舊制退休金 (公司退休金專戶)	雇主 3% 員工 0%	符合舊制年資人數48人

0%~6%不等至個人退休金專戶中。

新制退休金 （個人退休金專戶）	雇主　6% 員工　0~6%	94年7月1日後到職人員均適用 （限本國人）